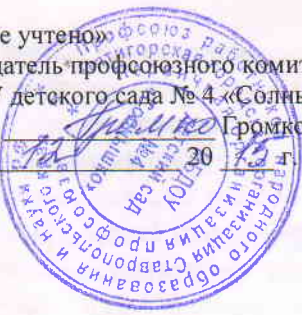


«Мнение учтено»
Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ детского сада № 4 «Солнышко»
Громко Е.П.

«18» _____ 2015 г.



«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий МБДОУ д/с № 4
Кулинич Л.И.

«18» _____ 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О СОВМЕСТНОЙ КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
МБДОУ детского сада № 4 «Солнышко»

1. Общие положения.

1.1 Комиссия создается на паритетной основе из представителя работодателя /админ. Д/с/ и профсоюза д/с/и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателей и работников в области охраны труда в детском саду.

Представители работников выдвигаются в комиссию, как правило, из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива.

1.2 Условия создания, деятельности и срок полномочий комиссии оговариваются в коллективном договоре или другом совместном решении работодателей и уполномоченных работниками представительных органов.

1.3 Выдвижение в комиссию представителей работников профсоюза проводится на общем собрании трудового коллектива, представители работодателя назначаются приказом (распоряжением) по дет/саду.

Представители работников, профсоюза отчитываются о проделанной работе не реже одного раза в год на общем собрании трудового коллектива. В случае признания их деятельности неудовлетворительной собрание вправе отозвать их из состава комитета и выдвинуть его состав новых представителей.

1.4 Комиссия может избрать из своего состава представителя; заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем комитета не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда на предприятии или находится в непосредственном подчинении работодателя.

1.5 Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах, как правило, без освобождения от основной работы. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается его председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

1.6 В своей работе комиссии взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, надзора и контроля за охраной труда, профсоюзами, службой охраны труда детсада и специалистами привлекаемыми на договорной основе.

1.7 Для выполнения возложенных задач членам комиссии рекомендуется получить соответствующую подготовку в области охраны труда по специальной программе на курсах за счет средств работодателя.

1.8 Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда. Коллективным договором (соглашением по охране труда), нормативными документами детского сада.

2. Задачи комиссии.

На комиссию возлагаются следующие основные задачи:

2.1 Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий работодателя, профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2 Рассмотрение предложений по разработке организационно-технологических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда.

2.3 Анализ существующего состояния условий и охраны труда в д/с и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетентности по решению проблем охраны труда.

2.4 Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

3. Функции комиссии.

Для выполнения поставленных задач рекомендуется возложить на комиссию следующие функции:

3.1 Рассмотрение предложений работодателей профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, а также работ по созданию здоровых и безопасных условий труда, в д/с и

- 3.2 Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, производственных участках, в д/с в целом, участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений.
- 3.3 Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в колледже.
- 3.4 Анализ хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.
- 3.5 Содействие работодателю во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации производственных процессов в целях создания здоровых и безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ.
- 3.6 Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, предоставления лечебно-профилактического питания.
- 3.7 Оказание содействия работодателю в организации в д/с обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведения своевременного инструктажа работников по безопасности труда.

4. Права комиссии .

Для осуществления возложенных функций комиссии могут быть предоставлены следующие права:

- 4.1 Получать от работодателя и службы охраны труда д/с информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов.
- 4.2 Заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя (его представителей) по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий права работников на охрану труда.
- 4.3 Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.
- 4.4 Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.
- 4.5 Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 4.6 Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в детском саду.